

Nouveau

Manager et libérer le potentiel de ses équipes en alliant sécurité psychologique et performance collective



POUR QUI ?

Managers / leaders en exercice ou personnes susceptibles d'accéder prochainement à des fonctions de leadership.

Prérequis : Aucun



DURÉE

Un total de 21 heures sur 3 jours



MODALITÉS

Formation en présentiel ou en distanciel
Délai d'accès précisé dans notre devis



ACCESSIBILITÉ

Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap



MÉTHODES MOBILISÉES

Tests, mise en situation, étude de cas, supports théoriques, exercices, kit pédagogique.



TARIFS*

Intra-entreprise : Sur devis
Inter-entreprise ou individuel : 1200 € / personne avec un minimum de 7 participants.

Contactez-nous pour en savoir plus sur les éventuelles solutions de prise en charge financière de cette formation

*TVA non applicable. Nos tarifs n'incluent pas les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier ses schémas de pensée et son style en tant que leader pour développer un leadership authentique.
- Adopter une posture nouvelle pour accompagner la croissance et l'autonomie de ses collaborateurs.
- Mettre en œuvre des techniques de communication constructive pour renforcer l'engagement.
- Construire et animer et faire grandir une équipe performante en cultivant la sécurité psychologique et l'intelligence collective.
- Gérer les situations difficiles et les conflits en s'appuyant sur une compréhension des logiques individuelles et collectives.
- Inscrire son équipe dans une vision et des projets communs afin de générer une cohésion et une performance durables.



Programme et contenu

1

Module 1 : Mieux se connaître pour mieux « Leader » (1 jour / 7h)

- Comprendre son "Style de Vie" de Leader
- Identifier les moteurs de l'action individuelle au service de la contribution collective

2

Module 2 : L'art de la posture et de la communication managériale (1 jour / 7h)

- L'encouragement et la reconnaissance, moteurs de l'engagement.
- L'art de définir des attentes et de délivrer des feedbacks qui fonctionnent.
- Responsabiliser et rendre autonome grâce au principe de séparation des tâches
- Mener des conversations courageuses et efficaces grâce à une posture et une communications adaptées.

3

Module 3 : Bâtir le collectif et développer sa performance (1 jour / 7h)

- Cultiver le Gemeinschaftsgefühl (l'intérêt social) de son équipe
- Bâtir et préserver la sécurité psychologique de son équipe
- Résoudre les conflits et les transformer en opportunités de croissance collective.



Validation

- Questionnaire de préentrée en formation
- Evaluation en cours de formation
- Evaluation en fin de session de formation afin de valider les acquis
- Questionnaire de satisfaction des apprenants
- Questionnaire post formation