

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE

Dans le cadre de son activité de cabinet de conseil en ressources humaines, notre société attache une grande importance à la protection des données à caractère personnel et entend vous expliquer comment vos données sont traitées par elle, avec qui celles-ci peuvent être partagées et quels sont vos droits en matière de protection des données. Le périmètre de la présente politique concerne les activités suivantes :

- Conseil
- Chasse de tête,
- Évaluation,
- Bilans de compétences,
- Outplacement,
- Formation,
- Coaching.

1. **Qui sommes-nous ?**

La société CA RESSOURCES HUMAINES, société par actions simplifiée à associé unique, au capital de 30 000,00 €, inscrite au RCS de TOULOUSE sous le numéro 539 319 061, dont le siège social est sis 114 chemin de la Flambère 31 300 TOULOUSE (*dénommée ci-après « nous » ou « notre société »*), est le responsable du traitement des données à caractère personnel de ses candidats et bénéficiaires.

2. **Quelles données traitons-nous ?**

Nous traitons les données de toute personne concernée par notre intervention en tant que cabinet de conseil, dans les domaines visés ci-dessus.

2.1. Dans le cadre du traitement de votre candidature, nous traitons vos données à caractère personnel :

- directement transmises par vos soins, dans le cadre de votre candidature, sur notre site <https://ca-rh.fr/nos-offres/> ou sites d'offres d'emplois (tels que l'APEC, LinkedIn, Indeed), sur des plateformes en ligne et, le cas échéant, au cours des entretiens de sélection,
- et indirectement collectées, notamment lors de tests et évaluations ou encore de contrôles de références auprès des personnes que vous aviez préalablement désignées (établissements d'enseignement, employeurs, responsables hiérarchiques, etc.).

Ces informations portent notamment sur votre nom, prénom, adresse électronique, numéro de téléphone, adresse postale, mais également sur vos diplômes, expériences, aptitudes et compétences. Dans le cadre du processus de sélection, nous sommes susceptibles de traiter toute autre donnée à caractère personnel strictement nécessaire pour mesurer vos aptitudes professionnelles et apprécier votre capacité à occuper le poste concerné. Nous vous indiquons que la transmission des informations ci-dessus visées conditionne l'examen de votre candidature par notre société. A défaut, nous ne pourrions vous intégrer au processus de sélection.

Nous vous remercions de veiller à ne nous transmettre que des informations strictement adéquates, pertinentes et limitées à ce qui est nécessaire à l'évaluation et au traitement de votre candidature, et à ne pas nous communiquer des données sensibles vous concernant (telles que notamment votre origine raciale ou ethnique, opinions politiques, convictions religieuses ou philosophiques ou appartenance syndicale, données concernant votre santé, vie sexuelle ou orientation sexuelle, ou encore votre numéro de sécurité sociale).

Postérieurement à votre sélection et à votre embauche, le cas échéant, par l'un de nos clients, celui-ci peut être amené à nous informer de la poursuite de votre relation de travail, à l'issue de votre période d'essai, ou de la rupture de celle-ci.

2.2. Dans le cadre de nos autres activités, nous traitons principalement les données suivantes, outre le nom, prénom et coordonnées de la personne concernée :

Activités	Données traitées
Évaluation	Poste, aptitudes, compétences, résultats de l'évaluation
Bilans de compétences	Parcours professionnel, compétences, motivations, résultats des tests, projet professionnel, bilan de compétences, réponses au questionnaire de satisfaction, éventuels compte-rendu des entretiens et enquêtes de suivi
Formation	Nom de l'employeur, poste, historique des formations suivies, intitulé de la formation, réponses aux questionnaires de début et de fin de formation, résultats des tests
Outplacement / reclassement	Parcours professionnel et postes occupés, compétences, motivations, résultats des tests, projet professionnel, éventuels compte-rendu des entretiens, suivi des actions de reclassement
Coaching	Nom de l'employeur, poste et historique des postes, résultats des tests, éventuels compte-rendu des entretiens et enquêtes de suivi

3. Comment et pourquoi traitons-nous vos données ?

Les principales finalités de l'utilisation de vos données ainsi que leurs bases légales sont détaillées ci-dessous :

Finalités du traitement (buts)	Bases légales (fondements)
Traitement des candidatures	
Enregistrement et classement de votre candidature	<i>Dans le cadre de notre activité de chasse de tête :</i> Intérêts légitimes de notre société : réalisation des prestations commandées par nos clients, (et notamment présélection, évaluation et suivi des candidatures au regard des attentes et besoins de nos clients, en fonction des offres d'emplois).
Examen et évaluation de votre candidature	
Prise de contact et échange avec vous	
Suivi du processus de sélection	
Transmission de votre candidature à nos clients, lorsque votre profil correspond à leurs postes vacants	
Négociation, le cas échéant, des termes du contrat de travail	
Constitution et conservation d'un vivier des candidatures	Intérêts légitimes de notre société : réalisation des prestations commandées par nos clients
Défense de nos droits en justice	Intérêts légitimes de notre société
Évaluation	
Suivi du processus et des éléments de sélection	Intérêts légitimes de notre société : réalisation des prestations commandées par nos clients
Outplacement	
Reclassement du bénéficiaire	Exécution du contrat (si la personne concernée est notre cliente) ou intérêts légitimes de notre société,

	à savoir la réalisation des prestations commandées par notre client (si notre client est l'ancien employeur de la personne concernée)
Bilans de compétences	
(re) Définition du projet professionnel	Exécution du contrat (si la personne concernée est notre cliente) ou intérêts légitimes de notre société, à savoir la réalisation des prestations commandées par notre client (si notre client est l'employeur de la personne concernée)
Formation	
Gestion des demandes de formation	Exécution de mesures précontractuelles Intérêts légitimes de notre société : suivi des demandes
Gestion et suivi des formations	Exécution du contrat Obligations légales et réglementaires

4. Pendant combien de temps conservons-nous vos données ?

Nous conservons vos données pendant la durée nécessaire à la réalisation des prestations convenues avec nos clients et des finalités poursuivies.

Différentes durées sont susceptibles de s'appliquer en prenant en considération les critères suivants :

- La nature et la finalité des traitements concernés,
- Les catégories des données traitées,
- Les obligations légales et réglementaires applicables,
- Les délais de prescription civiles et pénales applicables,
- Les recommandations de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

5. Avec qui partageons-nous vos données ?

Nos clients étant à l'origine de la prestation dans le cadre de laquelle vos données à caractère personnel sont traitées sont destinataires de celles-ci.

Nous vous informons avoir recours à des fournisseurs techniques qui peuvent être amenés à traiter vos données pour notre compte, notamment dans le cadre de nos logiciels métier, de services d'hébergement ou de maintenance informatique.

En dehors de ce cadre, nous pourrions être amenés à divulguer vos données à caractère personnel dans des circonstances particulières, telles que listées ci-après :

- du fait de la loi, dans le cadre d'une procédure en justice, d'un litige et/ou d'une requête des autorités publiques ;
- si cette divulgation est nécessaire à des fins de sécurité nationale, d'application de la loi ou autre sujet d'intérêt public ;
- si cette divulgation est raisonnablement nécessaire pour faire valoir le respect des lois et règlements en vigueur ou protéger l'activité de notre entreprise ;
- en cas de restructuration ou cession de notre société.

6. Où sont traitées vos données ?

Vos données personnelles sont hébergées auprès de nos prestataires dans l'Union Européenne.

Des données peuvent également être hébergées dans de pays en dehors de l'Union Européenne, auprès de sociétés avec lesquelles les transferts sont protégés par le mécanisme des clauses contractuelles types, comme cela sera le cas lors de l'utilisation des réseaux sociaux proposés par des sociétés aux États-Unis.

Nous pourrions transmettre vos données à caractère personnel à l'un de nos clients qui serait situé en dehors de l'Union Européenne. Dans cette hypothèse, vous seriez alors informé(e) de cette transmission ainsi que de la localisation de la société concernée.

7. Quels sont vos droits relatifs à vos données à caractère personnel ?

Vous disposez du droit de nous demander l'accès, la rectification et/ou l'effacement de vos données à caractère personnel, de demander une limitation du traitement de vos données à caractère personnel, de vous opposer aux traitements de vos données à caractère personnel, de demander la portabilité de vos données à caractère personnel, de définir des directives relatives au sort de vos données à caractère personnel après votre décès.

Vous pourrez exercer les droits mentionnés ci-dessus en nous contactant, via l'un des moyens suivants :

- Par mail sur contact@ca-rh.fr
- Via le formulaire de contact présent sur notre site : <https://ca-rh.fr/contact/>
- En nous contactant par courrier postal à l'adresse suivante : 114 chemin de la Flambère 31 300 TOULOUSE

Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), via l'un des moyens suivants :

- En visitant son site Internet : <https://www.cnil.fr>
- En la contactant par téléphone au 01 53 73 22 22

En la contactant par courrier postal à l'adresse suivante : Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, 3 Place de Fontenoy - TSA 80715